



Association des services
de **réhabilitation sociale**
du Québec

OFFRE D'EMPLOI

Titre du poste : Directeur·trice général·e

Profil recherché : Nous recherchons un·e directeur·trice général·e, dans le cadre d'un remplacement pendant un congé de maternité, possédant une solide connaissance et une excellente maîtrise du milieu communautaire en justice pénale, ainsi qu'une bonne compréhension des enjeux politiques liés aux décideurs et aux services correctionnels du Canada et du Québec.

L'Association des services de réhabilitation sociale du Québec (ASRSQ) est un organisme communautaire œuvrant dans le domaine de la justice pénale. Vouée à la prévention de la criminalité et à la réintégration sociale et communautaire des personnes contrevenantes adultes, l'ASRSQ regroupe 80 organismes à but non lucratif qui travaillent à la promotion de la prévention du crime par le développement social (ex. maisons de transition, travaux compensatoires, employabilité, etc.). Chaque année, ces organismes viennent en aide à plus de 35 000 hommes et femmes dans les différentes régions du Québec.

Le rôle de l'ASRSQ consiste à identifier des solutions aux problèmes de la délinquance adulte, par la voie de la responsabilisation de l'individu. Ces solutions se doivent d'être justes et satisfaisantes à la fois pour la personne victime, la société et la personne contrevenante. L'Association croit que la participation active de la communauté dans la résolution des problèmes liés à la délinquance contribue au développement social et conséquemment, au mieux-être de notre collectivité.

L'ASRSQ est une petite équipe composée de personnes passionnées et impliquées. Nous croyons en la seconde chance. Nous soutenons le travail d'équipe et la collaboration ainsi que le développement d'un milieu de travail agréable (flexibilité, conciliation travail/famille, télétravail, etc.).

Description de tâches :

- Assure la planification de l'ensemble des activités de l'Association.
- Gère, oriente et dirige l'Association, ses ressources matérielles et financières (incluant la recherche de financement).
- Alimente et soutient le conseil d'administration dans ses activités et assure la mise à exécution des résolutions du conseil d'administration.
- Assure le recrutement, la sélection, l'embauche et l'évaluation du personnel. En collaboration avec la coordination, identifie les objectifs de l'équipe de travail et veille au développement professionnel individuel et collectif.
- Développe et entretient les relations publiques et gouvernementales de l'Association.
- Planifie, organise, dirige et participe aux différentes activités internes et externes ainsi que de communications, à la publicité et la promotion de l'Association incluant le recrutement de nouveaux membres.
- Assure le rayonnement de l'Association.
- Développe et entretient des relations avec les médias.
- Entretient des relations harmonieuses et productives avec les membres de l'Association, les soutient selon leurs besoins.

Effectue toutes autres tâches connexes inhérentes à ses fonctions.

Qualifications :

Scolarité : Baccalauréat en criminologie, psychologie, travail social, communication ou dans une discipline connexe des sciences humaines (science politique, sociologie, droit, etc.).

Expérience :

- Solide connaissance et bonne maîtrise :
 - Du milieu communautaire œuvrant auprès des personnes contrevenantes adultes ;
 - Du système correctionnel et/ou du milieu de la réintégration sociale.
- Expérience significative au sein du secteur communautaire (un atout majeur).
- Minimum de cinq (5) années d'expérience professionnelle pertinente, dont au moins trois (3) années en gestion.

Compétences :

- Leadership mobilisateur et orienté vers l'action.
- Excellentes capacités d'analyse et de synthèse.
- Aptitudes marquées pour la concertation, la mobilisation et le travail en partenariat.
- Habiletés en négociation et communications orales et écrites.
- Capacité à évoluer dans un contexte politique et institutionnel.
- Maîtrise du français à l'oral et à l'écrit ; anglais fonctionnel.

Conditions de travail

- Contrat remplacement congé maternité à temps plein ou temps partiel selon profil.
- Salaire annuel : entre 81 758\$ et 107 931\$ (échelle salariale établie en fonction de l'expérience professionnelle et des diplômes académiques)
- Assurance collective
- REER

Date d'entrée en poste : Dès que possible

Date limite pour appliquer : 29 mai 2026

Seules les personnes retenues seront contactées.

**Les personnes intéressées à soumettre leur candidature
doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une
lettre de motivation par courriel à l'attention de Geneviève
Latreille, présidente de l'ASRSQ,
glatreille@maisonjoinstoi.org**