

Rejoignez le Conseil d'administration de la Maison Parent-Roback !

Depuis 1997, la Maison Parent-Roback rassemble sous un même toit des organisations communautaires qui visent à améliorer les conditions de vie des femmes, l'accès à leurs droits et la promotion de l'égalité.

Nous recrutons de nouvelles administratrices et membres alliées pour renforcer la diversité et la force de notre Conseil d'administration. Si vous souhaitez mettre votre expertise et votre réseau au service d'une mission porteuse, nous serions ravies de vous accueillir.

Pourquoi s'impliquer ?

- Contribuer à l'avenir d'un lieu féministe unique au Québec et au Canada.
- Soutenir nos cocoordinatrices dans la gestion quotidienne de la MPR.
- Développer votre réseau avec des organismes communautaires, féministes et militants.
- Valoriser vos compétences en gouvernance, leadership ou développement de partenariats.

Profils recherchés

Nous cherchons particulièrement des femmes et personnes alliées ayant une expérience ou un intérêt pour :

- Gestion de budget et finances
- Philanthropie et levée de fonds
- Ressources humaines et gestion d'équipe
- Réseautage et développement de partenariats
- Gouvernance et leadership stratégique
- Entrepreneurat ou direction d'organismes

Engagement attendu

- Adhérer aux valeurs féministes et solidaires de la MPR
- Participer aux rencontres mensuelles du CA et, au besoin, aux comités ou projets spéciaux.
- Contribuer à la vie associative et à la réflexion stratégique

Comment postuler ?

Envoyez un court texte de présentation (qui vous êtes, vos motivations, ce que vous souhaitez apporter au CA) à : administration@la-mpr.qc.ca

Date limite : jusqu'à combler les postes vacants

<https://la-mpr.qc.ca/>

Ensemble, faisons rayonner un lieu collectif, inclusif et féministe !