

Description du poste

Agent.e en troisième transition scolaire

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Sous l'autorité de la coordination de la Table de concertation jeunesse de Montréal-Nord (TCJMN), l'agent.e favorisera la mobilisation des acteurs, le développement, la consolidation et l'arrimage des actions en troisième transition scolaire afin de faciliter ce passage important vers la « vie adulte ».

RESPONSABILITÉS :

- Faire un démarchage auprès des établissements d'enseignement (cégep, universités, formation professionnelle, formation générale des adultes, etc.) pour les sensibiliser à l'importance de cette transition, sur les besoins des jeunes, leurs parents et pour créer des liens avec le milieu communautaire ;
- Animer, mobiliser, concerter et informer les membres du comité Troisième transition scolaire ;
- Animer, concerter, former et informer les intervenants T3 des organismes communautaires partenaires ;
- Recenser les activités et les ateliers déjà existants sur le territoire et à l'extérieur de celui-ci ;
- Soutenir le développement des ateliers à l'intention des jeunes ;
- Soutenir le développement d'activités à l'intention des parents ;
- Faire un calendrier 4 saisons en fonction des besoins des jeunes et des calendriers des établissements d'enseignement ;
- Documenter la troisième transition scolaire ;
- En collaboration avec la coordination de la TCJMN, rechercher du financement pour la pérennisation des actions et le développement.

EXIGENCES :

- Détenir un diplôme ou un certificat postsecondaire (collégial ou universitaire) en sciences sociales ou tout autre domaine jugé pertinent ;
- Avoir de l'expérience en mobilisation et concertation ;
- Avoir une bonne connaissance des milieux scolaire et communautaire ;
- Avoir une bonne capacité à communiquer en français, tant à l'oral qu'à l'écrit.

QUALITÉS ET COMPÉTENCES :

- Autonomie professionnelle ;
- Sensibilité culturelle ;
- Leadership ;
- Capacité à travailler en concertation ;
- Capacité d'analyse et de réflexion.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Heures/semaine

28 heures

Salaire

25,00 \$/heure

Nature du poste

Temps plein. Contrat d'une durée d'une année avec possibilité de renouvellement. Travail de soir et de fin de semaine occasionnel.

Remboursement des frais

- Les déplacements effectués avec la voiture de l'employé sont remboursés au taux de 0,70 \$/km pour les premiers 5000 km parcourus et de 0,64 \$ pour tous les km parcourus suivants.
- Le remboursement des frais de téléphonie est de 65,00 \$/mois ;
- Les titres de transport sont remboursés

Environnement de travail

La TCJMN n'a pas de locaux. Conséquemment, le travail de bureau doit se faire à partir de la résidence. La nature du travail requiert toutefois beaucoup de rencontres dans une diversité de lieux sur le territoire de Montréal-Nord.

Cette ouverture de poste est le fruit d'un travail collectif en troisième transition scolaire initié en 2023 dans le cadre du Plan de développement social de Montréal-Nord. Des organismes communautaires, le Centre de services scolaire de la Pointe de l'Île, l'arrondissement de Montréal-Nord et le CIUSSS du Nord-de-l'Île y sont très impliqués et s'engagent à soutenir le travail de l'agent.e en troisième transition.

Entrée en poste

1er juillet 2024

Faire parvenir une lettre de motivation ainsi que votre curriculum vitae par courriel à : tcjmnord@gmail.com avant le 21 juin 2024

Seuls les candidat-e-s retenu-e-s recevront une réponse.