

Offre d'emploi :

Personne intervenante sociale avec une majeure en intervention (poste permanent)



Lieu de travail : En présentiel à Tiohtià:ke/Montréal, principalement dans le quartier Hochelaga-Maisonneuve et télétravail à l'occasion.

Mission Principale du CALACS Trêve pour Elles:

Le CALACS (Centre d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel) Trêve pour Elles est un organisme communautaire qui offrent des services aux personnes âgées de 14 ans et plus ayant subi des agressions à caractère sexuel. Sont incluses les femmes cis et trans, ainsi que les personnes non-binaires (Elle et/ou le) qui utilisent les accords féminins et qui sont à l'aise avec les textes féminisés.

NATURE DU POSTE

Le CALACS Trêve pour Elles cherche à combler **un poste permanent à 28 heures par semaine**. La personne intervenante offrira principalement des services en aide directe. Elle participera également à la vie associative du centre.

PRINCIPALES FONCTIONS

- Faire des rencontres de suivis individuels
- Faire des rencontres d'accompagnement au système judiciaire/ IVAC
- Animation de groupes de soutien
- Effectuer des rencontres d'évaluation
- Participer aux réunions et aux rencontres de supervision d'équipe
- Faire de la supervision de personnes stagiaire au besoin
- Participer à des comités au besoin

QUALITÉS ET EXPÉRIENCES REQUISES

Qualités requises:

- Être autonome et capable de prendre des initiatives
- Faire preuve d'un grand sens des responsabilités et être polyvalente
- Avoir une bonne capacité d'introspection et d'adaptation
- Avoir une aisance pour le travail en équipe
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse

Expériences requises:

- Expérience ou connaissance de la problématique des agressions à caractère sexuel
- Connaissance de l'approche féministe intersectionnelle
- Expérience minimum de deux ans en relation d'aide
- Expérience en animation ou en intervention de groupe de soutien
- Expérience ou connaissance du milieu communautaire
- Connaissance des logiciels courants (Office 365, Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Zoom, Teams)
- Expérience ou connaissance en matière d'équité, diversité et inclusion (un atout);
- Expérience en accompagnement au système judiciaire et IVAC (un atout)

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Entrée en poste - **2 juin 2025**
- Horaire du lundi au jeudi (1 soir semaine)
- Taux horaire de 44\$/h plus avantages sociaux (assurances collectives, régime de retraite, stratégies pour la conciliation travail-famille, congés santés et familiaux)
- 4 semaines de vacances rémunérées après 1 an en poste et 2 semaines de congés rémunérés durant le temps des fêtes
- Période de probation de 6 mois

POUR POSER VOTRE CANDIDATURE

Produire obligatoirement les trois documents suivants

- Votre curriculum vitae
- Une lettre de motivation
- Une brève description de votre analyse de l'approche féministe intersectionnelle en lien avec la problématique des agressions à caractère sexuel (maximum 400 mots)

Au CALACS Trêve pour Elles, nous reconnaissons la difficulté d'accès à l'emploi que peuvent vivre les personnes racisées, autochtones, en situation de handicap, LGBTQ2S+, etc., et les encourageons vivement à envoyer leur candidature, mais aussi à partager leurs vécus dans leur lettre de motivation, si elles le souhaitent. Aucune question ne sera posée en ce sens lors de l'entrevue.

Notre organisme reconnaît et valorise l'expérience et les diplômes acquis à l'extérieur du Québec, ainsi que les différentes expériences de travail bénévole et militant.

Les faire parvenir à l'intention de Valérie Bonneau, coordonnatrice des ressources humaines, **avant le 16 mai 2025 à minuit** par courriel : valerie@trevepourelles.org

Les entrevues auront lieu en présentiel **le jeudi 22 mai et le vendredi 23 mai**.

Un accusé de réception vous sera envoyé à la suite de votre candidature. **Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.**

Nous tenons toutefois à préciser que nos locaux ne sont malheureusement pas accessibles aux personnes en fauteuil roulant.