

AGENT·E DE MILIEU

TU VEUX FAIRE PARTIE D'UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET BIENVEILLANTE TOUT EN FAISANT UNE DIFFÉRENCE DANS LA VIE DES PERSONNES VULNÉRABLES ?

CETTE OFFRE D'EMPLOI EST POUR TOI !

Le Carrefour de ressources en interculturel (CRIC) est un organisme communautaire autonome dans le Centre-Sud. Depuis 25 ans, notre mission est de développer et de rassembler des ressources dans le domaine interculturel, avec et pour les organismes, résidents et résidentes, afin de favoriser le rapprochement interculturel entre les communautés.

En tant que fiduciaire d'un projet concerté qui implique deux tables de quartier (la CDC Centre-Sud et la Table de concertation du Faubourg Saint-Laurent), deux tables sectorielles (la table de concertation 0-5 des Faubourgs et la table de concertation 6-12 du Centre-Sud), la Santé Publique et l'OMHM, nous sommes à la recherche d'une personne dynamique qui aime le travail de milieu auprès des personnes vulnérables pour combler le poste d'agent·e de milieu !

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité de la directrice générale et suivant les orientations d'un comité de pilotage, la personne :

- Soutiendra les actions des tables sectorielles qui visent à rejoindre les familles isolées et travaillera en concert avec les groupes membres des tables ;
- Fera du démarchage dans le secteur Centre-Sud et des Faubourgs pour rejoindre les familles et les personnes isolées ;
- Accompagnera et référera les familles aux groupes communautaires enfance, famille et jeunesse et aux services du territoire ;
- Participera aux rencontres des tables sectorielles et toute autre rencontre pertinente ;
- Créera un lien de confiance avec les personnes rejointes tout au long du projet ;
- Soutiendra le comité du bon voisinage de l'HLM 5 Continents et collaborera à mener des actions avec les personnes résidentes ;
- Organisera des activités rassembleuses visant à créer des occasions de dialogue et un sentiment d'appartenance ;
- Favorisera le développement du pouvoir d'agir des personnes résidentes ;
- Soutiendra l'organisation des rencontres du comité de pilotage de l'agent·e de milieu ;
- Soutiendra avec les suivis et la reddition de compte inhérente à son projet ;
- Aidera avec toute autre tâche connexe.

PROFIL RECHERCHÉ

- Fortes capacités de planification et d'organisation ;
- Autonomie ;
- Capacité de travailler simultanément sur plusieurs dossiers ;
- Capacité d'adaptation ;
- Très bonne connaissance de l'approche et des principes d'éducation populaire ;
- Forte capacité à travailler en équipe et en concertation ;
- Entregent et diplomatie ;
- Bonnes capacités de communication interpersonnelle et organisationnelle ;
- Capacité d'adaptation aux particularités d'un contexte d'intervention pluriethnique ;
- Ouverture à la différence et aux nouveaux apprentissages ;
- Expérience pertinente en lien avec son mandat ;
- La nature du poste demande parfois une flexibilité d'horaire (fin de semaine ou soir) ;
- Maîtrise du français ; anglais fonctionnel ;
- Connaissance du milieu communautaire et du quartier (un atout).

CE QU'ON A À T'OFFRIR

- 35h / semaine
- Taux horaire de 21\$ / heure et avantages sociaux.
- Contrat de 7 mois avec possibilité de renouvellement.
- 4 semaines de vacances plus 6 jours entre Noël et le jour de l'an.
- 8 jours de santé par année.

POUR SOUMETTRE TA CANDIDATURE

Envoie ta candidature (curriculum vitae avec une lettre d'intention) en PDF dans le même document, titré avec ton nom de famille à emploi@criccentresud.org.

Nous encourageons fortement les personnes issues de l'immigration, de la diversité ethnique et culturelle et LGBTQ2+ à postuler. À compétences égales, les personnes issues de la diversité seront retenues.

Seulement les candidat·e·s retenu·e·s seront contacté·e·s. Prière de ne pas téléphoner.

Date prévue d'entrée en poste : dès que possible