

La Corporation de développement communautaire Plateau-Mont-Royal (CDC PMR) regroupe les organismes communautaires du territoire. La CDC PMR agit également en tant que table de concertation intersectorielle et multiréseaux à travers la Table de quartier du Plateau-Mont-Royal. C'est un lieu de réflexion et d'action collectives pour le développement social local qui regroupe autant des partenaires sociaux qu'institutionnels, politiques et économiques.

La CDC PMR est à la recherche d'une personne dynamique, adhérant à la mission et aux valeurs de l'organisme pour combler un poste de **Responsable de la concertation et projet collectif**. Son mandat sera de porter les actions liées au chantier Soutien aux personnes vulnérables du plan de quartier du Plateau-Mont-Royal. Elle mobilisera et accompagnera l'ensemble des parties prenantes du quartier concernées par le développement social local, incluant des citoyen·ne·s, autour d'actions ou d'évènements rassembleurs. La lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale ainsi que le développement social sera au cœur de son mandat.

PRINCIPALES TÂCHES

- Participer à la planification, la coordination et l'animation des rencontres du chantier Soutien aux populations vulnérables ;
- Effectuer les suivis du chantier et de ses différents comités (fracture numérique, clinique d'impôts, etc.);
- Soutenir le développement de projets et/ou d'initiatives collectives en lien avec le chantier ;
- Participer à la conception, à la mise en œuvre et au suivi d'actions prévues au plan de quartier du Plateau-Mont-Royal ;
- Favoriser les arrimages et l'intégration des actions du chantier dans une vision globale de quartier ;
- Mobiliser et coordonner les acteurs clés pour l'avancement de la concertation ;
- Collaborer avec les différents chantiers et partenaires de la table de quartier ;
- Réfléchir à des mécanismes et outils pour mieux intégrer les citoyen·ne·s dans la structure de la table de quartier ;
- Créer des outils d'éducation populaire sur diverses thématiques pour les citoyen·ne·s (ex. : cliniques d'impôts & déclarations de revenus, fracture numérique, ressources communautaires, etc.) ;
- Soutenir l'équipe dans la vie associative de l'organisme et toutes autres tâches connexes.

COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES

- Études universitaires de 1^{er} cycle dans le domaine des sciences sociales et/ou expérience(s) de travail pertinente(s) ;

- Aptitudes à vulgariser, synthétiser et à utiliser une rédaction simplifiée ;
- Connaissance des enjeux liés à la fracture numérique et à l'intersection des vulnérabilités, connaissance du quartier Plateau-Mont-Royal (un atout) ;
- Expérience en accompagnement, consultation et mobilisation des communautés ;
- Habiletés en animation de groupes et en coordination d'événements ;
- Excellente capacité à travailler en équipe et avec des partenaires variés ;
- Excellente capacité de communication orale et écrite ;
- Excellente capacité d'analyse, de rédaction, d'organisation et de planification ;
- Autonomie et initiative dans la réalisation de ses mandats ;
- Esprit créatif, innovant et axé sur la recherche de solutions ;
- Bonne gestion de l'ambiguïté et des priorités ;
- Maîtrise des logiciels courants (suite office) et aisance avec les logiciels web (Canva, Asana, Airtable, etc.) ;

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Contrat d'un an (avec possibilité de renouvellement) ;
- 32 h/semaine (horaire de travail flexible et hybride, mesures de conciliation travail/vie personnelle) ;
- Salaire débutant à 31,18\$ de l'heure ;
- Assurances collectives après 6 mois et régime de retraite après 2 mois, avec contribution de l'employeur ;
- Deux semaines de congés payés pendant la période des fêtes, 8% de vacances annuellement, 70h de congés personnels ;
- Milieu de travail collaboratif et inclusif, axé sur la collégialité ;
- Vie d'équipe animée, notamment par des activités proposées par un comité social ;
- Bureau lumineux dans un centre communautaire avec plusieurs commodités (restaurant communautaire, stationnement à vélos, ascenseur, etc.)
- Entrée en fonction souhaitée : **5 octobre 2026**

POUR POSTULER

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation à la CDC PMR à l'attention du comité de sélection à l'adresse courriel info@cdcpmr.org au plus tard le **8 septembre 2026 à 17 heures**.

La CDC PMR s'engage à prioriser les candidatures des populations marginalisées afin de lutter contre les barrières systémiques de l'accès à l'emploi. Les personnes appartenant à un groupe historiquement discriminé à l'emploi auront primauté lorsque compétences équivalentes aux autres candidatures. Si vous êtes à l'aise, n'hésitez pas à le mentionner dans votre courriel.

Les entrevues auront lieu dans la **semaine du 14 septembre 2026**. Seules les personnes retenues seront contactées pour un entretien. Merci pour votre intérêt !