



FACILITATEUR-TRICE – FORMATION EN EMPLOYABILITÉ

Autisme sans limites

Basé à Montréal, Autisme sans limites (ASL) est un organisme à but non lucratif dédié à l'inclusion sociale et professionnelle des personnes autistes.

Le projet JMVE

Jeunes en Mouvement vers l'Emploi (JMVE) accompagne chaque année deux cohortes de 15 jeunes adultes autistes, soit 30 participant-es, dans un parcours structuré de préparation à l'emploi, de développement des habiletés sociales, d'exploration professionnelle et d'intégration en stage ou en emploi. Chaque personne participante bénéficie, dans la mesure du possible, d'une expérience de travail correspondant à ses intérêts et à ses passions. Le programme est offert dans une approche neuroinclusive, axée sur les forces, l'autodétermination et le pouvoir d'agir.

Mission du rôle : animer un parcours de formation structuré et accompagner les participant-es afin qu'ils et elles développent les connaissances, la confiance et l'autonomie nécessaires à leur transition vers l'emploi.

Votre impact

- Offrir une expérience de formation accessible, mobilisatrice et adaptée aux besoins d'un groupe de jeunes adultes autistes.
- Aider les participant-es à mieux cerner leurs forces, leurs besoins et leurs objectifs professionnels.
- Favoriser le transfert des apprentissages vers les stages, les expériences de travail et les démarches d'emploi.
- Contribuer à l'amélioration continue des outils et des contenus du programme.

Principales responsabilités

Animation et adaptation des formations

- Planifier, préparer et animer les formations de groupe du programme JMVE à partir des contenus pédagogiques déjà développés.

- Animer les formations en personne, sur une période de deux jours, auprès d'un groupe de 15 participant·es.
- S'approprier le contenu existant et l'adapter au rythme, aux besoins et aux modes d'apprentissage des participant·es.
- Faciliter les discussions, les ateliers et les activités expérientielles dans un climat sécurisant, inclusif et mobilisateur.
- Soutenir la participation de tous les membres du groupe et ajuster les stratégies d'animation lorsque nécessaire.
- Observer la progression des apprentissages et communiquer à l'équipe les informations pertinentes au suivi des participant·es.

Accompagnement individualisé

- Accompagner les participant·es dans leur réflexion afin de les aider à mieux comprendre leurs besoins, leurs forces et leurs objectifs professionnels.
- Effectuer les suivis personnalisés hebdomadaires d'environ une heure auprès d'une partie des participant·es.
- Soutenir le développement de la confiance en soi, de l'autonomie et du pouvoir d'agir.
- Accompagner les participant·es en milieu de stage lorsque requis.
- Collaborer, au besoin, avec les personnes de soutien, les employeurs, les partenaires et les membres de l'équipe interne.
- Soutenir ponctuellement des participant·es inscrits à d'autres projets d'employabilité d'ASL.

Développement du programme et collaboration

- Participer à l'adaptation des outils, des activités et des contenus de formation existants.
- Contribuer au développement de nouveaux ateliers en fonction des besoins émergents.
- Participer à l'évaluation et à l'amélioration continue du programme.
- Participer aux rencontres d'équipe et collaborer avec les autres programmes d'ASL.
- Effectuer les suivis administratifs nécessaires, notamment dans le CRM et pour la reddition de comptes.
- Contribuer aux initiatives favorisant l'inclusion socioprofessionnelle des personnes autistes.

Profil recherché

Exigences essentielles

- Formation collégiale ou universitaire dans un domaine pertinent, notamment en éducation, éducation spécialisée, orientation, psychoéducation, intervention communautaire, psychologie, andragogie, développement de carrière ou dans un domaine connexe.
- Expérience ou grande aisance en animation de groupe et en facilitation des apprentissages.

- Excellentes habiletés relationnelles, d'écoute et de communication.
- Capacité à adapter une formation existante aux besoins variés des participant·es.
- Intérêt marqué pour l'employabilité, l'inclusion sociale et les approches centrées sur les forces.
- Grande capacité d'adaptation, d'organisation et d'autonomie.
- Approche collaborative, inclusive et respectueuse de la neurodiversité.

Atouts

- Expérience en employabilité auprès de personnes autistes ou neurodivergentes.
- Expérience en animation de formations ou en accompagnement individuel.
- Connaissance des enjeux liés à la transition vers la vie adulte, à l'insertion professionnelle ou à l'inclusion sociale.
- Expérience dans l'adaptation ou le développement de contenus pédagogiques ou de programmes.
- Connaissance d'un outil CRM, de la suite Microsoft 365 et de Canva.

Conditions

- Contrat à durée déterminée d'un an (30 heures par semaine), à compter de la fin août 2026.
- 2 à 3 jours par semaine en présentiel.
- Salaire de 28 \$ à 31 \$ l'heure, selon l'expérience.
- Milieu de travail stimulant, collaboratif, humain et axé sur l'innovation sociale.
- Possibilités de développement professionnel et de perfectionnement en lien avec l'autisme, la neurodiversité et l'employabilité.
- Environnement inclusif, respectueux et axé sur les forces de chacun·e.
- Horaire favorisant la conciliation travail-vie personnelle.

Pour postuler

Veuillez transmettre votre CV ainsi qu'une courte lettre présentant votre intérêt pour le poste et votre expérience pertinente à : RH@autismesanslimites.org

Nous encourageons particulièrement les candidatures de personnes autistes, neurodivergentes et issues de groupes sous-représentés. Autisme sans limites valorise la diversité des parcours, des expériences et des façons d'être.