



RESPONSABLE DES PROGRAMMES DE RÉPIT

Tu as un excellent sens de l'organisation, un leadership mobilisateur et une sensibilité marquée pour les réalités des familles ? Tu aimes faire une différence concrète dans la vie des gens et évoluer dans un milieu humain, engagé et collaboratif ? Ce poste est pour toi!

Joins-toi à une équipe qui place l'entraide et l'inclusion au cœur de ses actions. Par ton rôle, tu contribueras à offrir aux familles des moments de répit essentiels, tout en créant un environnement structuré, bienveillant et stimulant pour l'équipe. Tu participeras ainsi à renforcer des services qui ont un réel impact au quotidien.

NOTRE ORGANISATION

Solidarité de parents de personnes handicapées (SPPH) est un organisme communautaire autonome qui travaille auprès des parents ou de la famille d'enfants de tout âge ayant tout type de handicap.

Nous œuvrons à soutenir le pouvoir d'agir de nos membres, tout en favorisant l'émergence d'une communauté plus solidaire et inclusive.

LES TÂCHES ET LES RESPONSABILITÉS DU POSTE

Sous la supervision de la direction générale, le ou la responsable des programmes de répit assure la gestion et la coordination de tous les programmes de répit offerts aux familles membres de l'organisme. À SPPH, nous croyons que chaque famille mérite un répit de qualité et un accompagnement bienveillant. Dans cette optique, la personne responsable joue un rôle essentiel dans la coordination, le développement, l'amélioration et la supervision des services de répit, tout en soutenant et mobilisant l'équipe des accompagnateur-trices. Elle veille également à la qualité et à la sécurité des services offerts ainsi qu'à la planification des accompagnements.

Le poste sera appelé plus précisément à :

Superviser et soutenir l'équipe d'accompagnateur-trices

- Recruter, sélectionner et intégrer les accompagnateur-trices selon les normes de l'organisme ;
- Assurer leur formation, leur encadrement et leur soutien dans la réalisation des services de répit ;
- Favoriser le partage des pratiques d'accompagnement et veiller à ce que celles-ci soient cohérentes avec l'approche et les valeurs valorisées par SPPH ;
- Identifier les besoins de développement professionnel de l'équipe et proposer des pistes de formation ou d'accompagnement.

Assurer le développement et la coordination des programmes de répit

- Veiller à la qualité, à la cohérence et à l'accessibilité des programmes de répit offerts aux familles ;
- Évaluer et assurer l'amélioration des services de répit afin d'assurer leur pertinence ;
- Participer au développement et à l'implantation de nouveaux programmes ou initiatives de répit ;
- Collaborer à l'identification des besoins des familles et à l'adaptation des programmes offerts ;

- Assurer l'arrimage des programmes de répit avec les autres services et activités de SPPH, en étroite collaboration avec le ou la responsable du soutien aux familles ;
- Planifier et coordonner les programmes de répit ;
 - Recevoir et évaluer les demandes de répit des parents ;
 - Planifier les horaires des accompagnements en fonction des demandes des familles et des disponibilités des accompagnateur-trices ;
 - Veiller à la qualité et à la sécurité des services offerts.

La personne titulaire du poste peut également être appelée à réaliser toutes autres tâches ou projets connexes.

LES EXPÉRIENCES ET LES COMPÉTENCES EXIGÉES

Scolarité et expérience

- Détenir un baccalauréat (BAC) en psychologie, en psychoéducation, en intervention, en travail social ou tout autre domaine connexe à la relation d'aide ;
- Avoir plus de cinq (5) ans d'expérience en intervention psychosociale, en travail social, en relation d'aide ou toute autre expérience professionnelle pertinente ;
- Avoir de l'expérience dans un poste similaire de coordination ou de gestion d'une équipe (un atout) ;
- Maîtrise avancée du français, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Posséder des connaissances spécifiques du milieu communautaire (atout) ;
- Posséder une sensibilité et des connaissances en intervention auprès de personnes vivant avec un handicap.

Compétences requises

- Démontrer d'excellentes habiletés relationnelles et communicationnelles ;
- Faire preuve d'ouverture d'esprit, de tolérance et d'un profond respect envers toutes les personnes gravitant autour de SPPH ;
- Détenir une grande capacité d'écoute et sensibilité aux réalités vécues par les familles ;
- Être intègre et avoir un jugement et un esprit critique aiguisé ;
- Démonstré un leadership mobilisateur et une capacité à accompagner et soutenir une équipe d'intervention ;
- Démontrer un grand sens de l'organisation et de rigueur ;
- Avoir une réelle aptitude dans la résolution de problèmes ou de crises.

CE QUE NOUS OFFRONS

- Poste permanent à temps plein, avec un horaire de 35h par semaine ;
- Possibilité de 2 journées de télétravail par semaine ;
- Salaire à partir de 30,54\$/h, selon l'échelle salariale en vigueur ;
- Horaire de travail flexible ;
- 3 semaines de vacances après ta première année parmi nous ;
- Journée de congé à ton anniversaire ;
- 10 jours de congé maladie ;

- Assurances collectives payées à 50% ;
- Régime de retraite avec contribution de SPPH.

Si tu es intéressé-e à relever ce défi, envoie ton CV ainsi qu'une lettre de motivation en cliquant [ici](#) dès maintenant!

Entrée en poste prévue : dès que possible.