



OFFRE D'EMPLOI

Intervenant·e psychosocial·e – Chargé·e de projet

**Temps plein - 28 heures / semaine sur 3,5 ou 4 jours avec surcroûts périodiques possibles selon les budgets.
Contrat de travail d'un an (renouvelable)**

Le Centre de ressources pour Hommes de Montréal (CRHM) cherche à recruter un·e intervenant·e psychosocial·e pour une projet d'intervention en partenariat avec l'organisme Ma Chambre inc. et pour soutenir son équipe dans les services associés à sa mission. Globalement, ce projet vise à réaliser du travail de proximité auprès des résidents masculins de Ma Chambre afin de recueillir différentes informations et de faire de la prévention. La personne sera également appelée à effectuer de la réponse téléphonique, de l'animation de groupes d'interventions et des activités de type « Milieu de vie » (ex: cafés-rencontre, ateliers thématiques, repas communautaires, sorties de loisirs, plages « drop-in »).

Description des principales tâches:

- Effectuer des tournées de porte-à-porte pour promouvoir les services et activités du CRHM auprès de l'ensemble des résidents masculins de Ma Chambre tout en utilisant les échanges pour évaluer informellement certains besoins ciblés par le comité de coordination du projet;
- Participer activement au comité de coordination du projet en colligeant les informations recueillies lors des tournées, en les organisant, en rédigeant des rapports et en assurant la mise à jour continue de l'échéancier de projet;
- Offrir hebdomadairement des périodes d'accueil pour recevoir et traiter les demandes d'aide et réaliser des rencontres d'analyse au besoin pour les situations plus complexes afin d'orienter les hommes vers les ressources répondant à leurs besoins;
- Coanimer des groupes d'intervention, particulièrement le groupe de gestion de la colère, auprès d'hommes volontaires en appliquant un programme basé sur les principes des thérapies cognitives comportementales et de communication non violentes;
- Coordonner ou assurer la réalisation d'activités de type « milieu de vie » ou d'ateliers thématiques planifiées avec l'ensemble de l'équipe et la direction générale;
- Participer activement aux réunions d'équipe, aux supervisions cliniques et aux autres activités d'encadrement

Exigences pour le poste:

- Détenir un DEC ou un baccalauréat dans un domaine lié à la relation d'aide (ex: travail social, psychoéducation ou éducation spécialisée, criminologie, intervention en délinquance, sexologie, psychologie). Les candidatures en cours d'études universitaires ou avec un cumul d'expériences pertinentes seront considérées;
- Avoir entre 1 et 3 années d'expérience en intervention auprès de clientèles masculines, en santé mentale ou en contexte de milieu de vie (les stages d'études sont considérés);
- Bonnes habiletés de base en intervention psychosociale (accueil, écoute active, ouverture d'esprit, aisance avec des émotions intenses, capacité à recadrer au besoin);
- Capacité à créer des liens avec des personnes pouvant être méfiantes et à faire face à l'hostilité ou l'agressivité;
- Sens de l'organisation, débrouillardise, proactivité et autonomie dans la réalisation de ses tâches;
- Capacité à travailler en équipe, à communiquer efficacement, à tolérer l'ambiguïté, à contribuer à une dynamique d'aide mutuelle et à clarifier ses positions afin d'éviter les malentendus;
- Maîtrise des principaux logiciels courants (Word, Excel, Power point, Outlook, TEAMS);
- Bonnes capacités de rédaction, notamment de documents formels;
- Possibilité de s'exprimer en anglais; bilinguisme un atout

Conditions de travail:

- Poste à temps plein d'une durée d'un an, renouvelable selon les budgets disponibles;
- 28 heures par semaine avec possibilité de surcroûts périodiques en fonction des besoins et budgets disponibles;
- Possibilité de réaliser les heures prévues chaque semaine sur 3,5 ou 4 jours;
- Salaire horaire entre 21,41\$ et 34,26\$ établi selon l'échelle salariale et l'expérience pertinente reconnue. Progression salariale selon les dispositions de la *Politique des conditions de travail*;
- Probation de 6 mois avec processus d'intégration et d'évaluation statutaire périodique;
- Banque d'heures payées pour congés de maladie ou de santé mentale équivalent à 200% des heures hebdomadaires prévues au contrat de travail par période de 12 mois;
- Banque d'heures sans solde pour proche-aidance (ex : enfant, conjoint, parent)
- Douze (12) jours de congés fériés offerts annuellement;
- Deux semaines de congé payé lors des Fêtes de fin d'année (combinaison de jours fériés et d'heures payées selon les heures travaillées hebdomadairement).
- Vacances possibles dès la première année (jusqu'à 2 semaines combinant jours payés et sans solde après probation); 3 semaines de vacances payées après un an de service continu, 4 semaines après 3 ans;
- Prime santé annuelle basée sur le nombre d'heures hebdomadaires prévues au contrat de travail après l'obtention de la probation.
- Travail en présentiel au siège social de l'organisme dans le Centre-Sud. Télétravail possible de manière exceptionnelle pour des dossiers spécifiques;
- Horaire principalement de jour avec un minimum d'une soirée de travail par semaine. Possibilité de participer à certains événements le week-end de façon occasionnelle.

Pour postuler:

Envoyez votre CV ainsi qu'une lettre de présentation établissant votre motivation quant à ce poste par courriel à administration@crhmontreal.ca à l'attention de monsieur Éric Couto, directeur général.

Prière de ne pas téléphoner. **Seuls les dossiers complets, comprenant CV et lettre de motivation et reçus par courriel, seront traités.** Les dépôts sur les plateformes en ligne ne seront pas considérés.

Les candidatures d'intérêt seront contactées pour une pré-entrevue et les personnes retenues seront invitées à participer à un entretien individuel d'embauche en présentiel dans les locaux de l'organisme.

Les entretiens seront réalisés en continu à partir du 20 avril 2026 jusqu'à l'embauche.

À propos de l'organisme :

Le Centre de ressources pour hommes de Montréal, est un organisme communautaire autonome dont la mission est d'accueillir, accompagner et outiller les hommes du Grand Montréal afin qu'ils se connectent à leur capacité d'action et développent leur plein potentiel dans le respect de soi et des autres. Pour actualiser cette mission, l'organisme offre des services de nature psychosociale (accueil-analyse-orientation-référence, suivi individuel, groupes et ateliers thématiques) à toute personne s'identifiant comme homme et est impliqué dans la communauté afin de promouvoir la demande d'aide des hommes, le développement de l'offre de services adaptés à leurs particularités et de sensibiliser le public aux enjeux et aux particularités des clientèles masculines. Notre vision est de diversifier les regards de la société sur les masculinités et le regard des hommes sur eux-mêmes. Toute personne qui souhaite en apprendre davantage sur l'organisme, ses services et ses réalisations peut consulter notre site web au www.crhmontreal.ca.