



Corporation du Centre Jean-Claude-Malépart

Offre d'emploi – Intervenant·e de proximité

Inclusion des personnes en situation de vulnérabilité et d'itinérance en loisir

Identification du poste

Titre: Intervenant·e de proximité

Supérieur·e immédiat·e : Chargé·e de projet

Statut: Contractuel temps plein (renouvelable selon résultats)

Horaire: Flexible, comprend soirs et fin de semaine

Mission du poste

Relevant du ou de la chargé·e de projet, l'intervenant·e de proximité doit établir des liens de confiance avec les personnes en situation de vulnérabilité et d'itinérance qui fréquentent ou voisinent la Corporation. Dans le cadre du programme [Rebondir par le loisir](#), iel doit faciliter leur participation à des activités de loisir, sport et culture, soutenir les équipes internes et partenaires dans les pratiques d'inclusion, et documenter les impacts du projet pour en assurer la qualité et la pérennité.

Responsabilités principales

1. Travail de proximité & création de liens (30 %)

- Aller vers et créer des liens respectueux avec les personnes en situation de vulnérabilité et d'itinérance; les accueillir et les intégrer aux activités du Centre.
- Animer des ateliers d'expression/échanges avec les participant·e·s pour identifier besoins et aspirations en loisir.

2. Inclusion en loisir – mise en œuvre (25 %)

- Contribuer à la stratégie d'inclusion (loisir/sport/culture) et mettre en place des moyens concrets pour lever les barrières de participation (accès, accompagnement, codes de conduite partagés).
- Informer et outiller les personnes (guides, repères visuels, messages clairs) pour faciliter la participation.

3. Collaboration inter-équipes & référence interne (20 %)

- Travailler en réseau avec les intervenant·e·s des organismes partenaires spécialisés en vulnérabilité/itinérance.
- Agir comme personne-ressource auprès des équipes CCJCM (accueil, surveillance, animation, coordination) impliquées dans le projet.

4. Suivi, évaluation & documentation (15 %)

- Contribuer à l'évaluation des retombées du projet sur les participant·e·s, les partenaires et la communauté du Centre.
- Documenter les observations, produire des bilans et partager les apprentissages.

5. Encadrement & soutien administratif (10 %)

- Élaborer des outils d'information destinés aux participant·e·s.
- Accompagner au besoin des stagiaires; appuyer la reddition administrative demandée par le projet.

Attentes liées au poste

- **Posture inclusive & non jugeante** : respect, confidentialité, sécurité psychologique.
- **Qualité du lien** : présence active, constance, écoute et communication claire.
- **Gestion des risques & des limites** : savoir demander du renfort; appliquer les protocoles.
- **Travail en réseau** : collaboration fluide avec les partenaires et les équipes internes.
- **Amélioration continue** : créativité, adaptation, documentation des pratiques efficaces.

Exigences et compétences recherchées

Formation et expérience

- Formation ou expérience en travail social ou domaine pertinent ou 2 ans d'expérience dans un poste équivalent.
- Expérience en travail de proximité et en intervention auprès de personnes en vulnérabilité/itinérance.
- Connaissance des réalités et des ressources du milieu (réseau communautaire, santé-social).

- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente sera considérée.

Compétences techniques

- Maîtrise des outils Microsoft 365 (Outlook, Word, Excel) et de l'environnement Windows.
- Capacité à concevoir/adapter des outils d'information et de participation accessibles.
- Notions de sécurité en milieu communautaire et de gestion de situations sensibles (déclencheurs, cohabitation d'usages).
- Aisance avec la collecte de données qualitatives et la rédaction de bilans.

Compétences relationnelles et comportementales

- Empathie, écoute active, respect et communication claire avec des publics variés.
- Autonomie, sens de l'initiative, créativité et capacité d'adaptation sur le terrain.
- Habiletés de médiation et de collaboration intersectorielle; diplomatie.
- Stabilité émotionnelle et jugement pour intervenir dans des contextes parfois complexes.

Conditions et particularités

- Contrat 12 mois à temps plein, renouvelable selon performance.
- Salaire selon la politique salariale en vigueur et l'expérience.
- Régime de vacances et congés selon les politiques internes.
- Avantages sociaux selon les politiques internes.
- Nécessite travail de soir et de fins de semaine.
- Lieu de travail accessible (Centre Jean-Claude-Malépart, Montréal).
- Taux horaire : entre 22,75\$ et 27,54\$

Profil recherché

Un·e intervenant·e proche du terrain, fiable et créatif·ve, qui sait créer du lien, lever les obstacles à la participation en loisir et outiller les équipes et partenaires afin de favoriser la réaffiliation sociale et une cohabitation respectueuse et sécuritaire, tout en assurant la cohérence avec la mission et les valeurs de la Corporation du Centre Jean-Claude-Malépart.

Date limite pour appliquer

23 octobre 2026