

Offre d'emploi

Intervenant.e pivot

Depuis 30 ans, le Projet Harmonie accompagne les résidents.e.s des HLM de Mercier-Ouest pour renforcer leur pouvoir d'agir et développer leur plein potentiel. L'organisation recrute **deux intervenant.e.s pivot** motivé.e.s à s'impliquer dans des projets stimulants, couvrant plusieurs volets et activités au sein du HLM familial La Pépinière.

Êtes-vous une personne qui :

- Établit facilement des liens de confiance avec des personnes aux parcours et réalités variés, notamment en contexte de vulnérabilité ?
- Croit au pouvoir d'agir des personnes et à l'importance d'interventions ancrées dans l'autonomisation et l'action collective ?
- Fait preuve d'initiative, de créativité et de jugement professionnel dans des contextes complexes, changeants ou imprévus ?
- Est aussi à l'aise dans l'intervention psychosociale directe auprès des membres que dans la planification, l'animation et le suivi de projets pour la collectivité ?
- Sait naviguer avec calme et souplesse dans des situations imprévues ?

➤ **Si vous vous reconnaissez dans cette description, ce poste pourrait être pour vous.**

Sous la supervision de la coordination clinique et de la direction générale, et en binôme avec un.e autre intervenant.e pivot, l'intervenant.e pivot assure la gestion des programmes et services de proximité, la gestion du frigo communautaire et une présence active dans plusieurs volets de l'organisme ce qui lui permet d'être en contact auprès de l'ensemble de la communauté. Il.elle est un pilier de l'intervention et soutient l'équipe du Projet Harmonie selon les besoins, en veillant à la pertinence et à la qualité de ses interventions.

Les tâches clés :

Intervention

- Mener des vigies et des interventions, formelles et informelles, répondants aux besoins des résident.e.s, selon les approches cliniques établies.
- Faire des référencement personnalisés vers les ressources adéquates au sein du Projet Harmonie ou à l'extérieur (institutionnelles, communautaires, juridiques, associatives, etc.) en collaboration avec l'équipe d'intervention.
- Rédiger des rapports cliniques dans la base de données à la suite des interventions.
- Participer aux rencontres cliniques avec l'équipe d'intervention.
- Au besoin, communiquer et/ou assurer un transfert d'information avec les partenaires impliqués auprès des résident.e.s pour recueillir l'information nécessaire à l'accompagnement, la compréhension et l'évaluation des besoins des personnes.

Organisation, planification et mise en action

- Coordonner et animer les activités reliées au frigo communautaire en tant qu'outil d'intervention, de sécurité alimentaire et de mobilisation citoyenne.
- Gérer les denrées alimentaires avec le soutien d'un groupe de bénévoles et les partenaires impliqués : réception, tri, distribution, organisation et respect des normes d'hygiène et de salubrité.
- Encadrer et soutenir les bénévoles impliqué.e.s dans le frigo communautaire.
- Assurer les suivis administratifs des activités (statistiques et données probantes).

Proposer et gérer différents programmes et services de proximité et proposer des activités variées répondant aux intérêts et besoins des membres et du milieu (ex; clinique d'impôts, carte de proximité, paniers de Noël, ateliers d'éducation populaire par un partenaire, GMR, ect.).

- Planifier, organiser et accueillir les membres au Café internet.
- Planifier et organiser des événements rassembleurs selon les capacités organisationnelles dans les 4 HLM.
- Susciter l'adhésion et la participation proactive des membres aux différentes activités.
- Assurer une présence, veiller à la sécurité et la propreté des lieux.
- Assurer le respect du code de vie auprès des personnes qui participent aux activités.

Activités et responsabilités diverses

- Participer aux réunions d'équipe du Projet Harmonie et à des activités de formation.
- Contribuer à l'élaboration du rapport d'activités et à la rédaction d'un plan d'action.
- Représenter l'organisme dans des instances de concertation (au besoin).
- Créer et maintenir des partenariats avec des organismes travaillant auprès des populations visées.
- Proposer des solutions innovantes selon les constats du terrain.
- Toutes autres tâches connexes au poste.

Le profil recherché

Formation et expérience

- Diplôme d'études collégiales (DEC) ou baccalauréat en travail social, psychoéducation, éducation spécialisée ou tout autre domaine connexe.
- Expérience minimale de trois (3) ans en intervention psychosociale auprès de populations variées, au sein d'une organisation sans but lucratif ou toute autre expérience jugée pertinente.
- Formation en entretien motivationnel et/ou aide mutuelle (un atout)
- Expérience de travail auprès des personnes issues de l'immigration (un atout)
- RCR adultes et enfants (un atout)

Connaissances

- Excellente maîtrise du français oral et écrit.
- Maîtrise de l'anglais oral et écrit.
- Connaissance d'autres langues (un atout).
- Maîtrise de la Suite Office (Word, Excel, Outlook), des outils de bureautique (travail en réseau sur serveur) et de logiciels d'entrées de données.

- Très bonne connaissance des ressources institutionnelles, communautaires, juridiques, associatives, etc.
- Bonne connaissance des enjeux et facteurs de risque présents en milieu HLM (un atout).
- Connaissance et application des étapes d'un processus clinique : évaluation des besoins, la mise en œuvre d'un plan d'intervention et la mesure des résultats.
- Connaissance des bonnes pratiques au sein des OBNL.

Compétences et aptitudes

- Polyvalence
- Sens de l'organisation, rigueur et professionnalisme
- Réflexivité
- Écoute et empathie
- Aisance et facilité à entrer en relation avec les autres
- Autonomie et initiative
- Non-jugement
- Communication bienveillante
- Contrôle et connaissance de soi
- Dynamisme
- Fort esprit d'équipe et de collaboration
- Résolution de problèmes/conflits et prise de décision
- Confortable dans un environnement avec des priorités changeantes
- Capacité à effectuer un travail physique nécessitant de se pencher, s'accroupir et soulever des charges

Pourquoi rejoindre notre équipe ?

Rejoindre le Projet Harmonie, c'est contribuer à une mission sociale porteuse de sens au sein d'un organisme reconnu pour la qualité de ses interventions et de ses partenariats. C'est intégrer une équipe engagée et multidisciplinaire, qui valorise la collaboration, l'apprentissage et la participation active de toutes les parties prenantes.

- **Statut de l'emploi** : Contrat temps plein permanent
- **Conditions** : 35 heures par semaine, du lundi au vendredi, majoritairement de jour
- **Salaire** : entre 25\$ et 30\$ selon l'expérience
- **Entrée en poste** : dès que possible
- **Programme d'assurances collectives** disponibles après la période de probation de 3 mois
- **Avantages sociaux compétitifs** : 2 semaines de vacances dès la première année en poste, banque annuelle de 10 journées mieux-être, congé payé d'au moins 2 semaines durant la période des fêtes, flexibilité d'horaire, remboursements pour les déplacements professionnels et remboursements annuels fixes pour les frais liés à l'activité physique et au mieux-être

Comment postuler :

Faire parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de présentation à administration@projetharmonie.ca avant le **15 juin 2026 à 17 h** (seulement les personnes retenues pour une entrevue seront contactées). Nous invitons toutes personnes issues de groupes historiquement marginalisés à appliquer sur ce poste.