Une image contenant texte

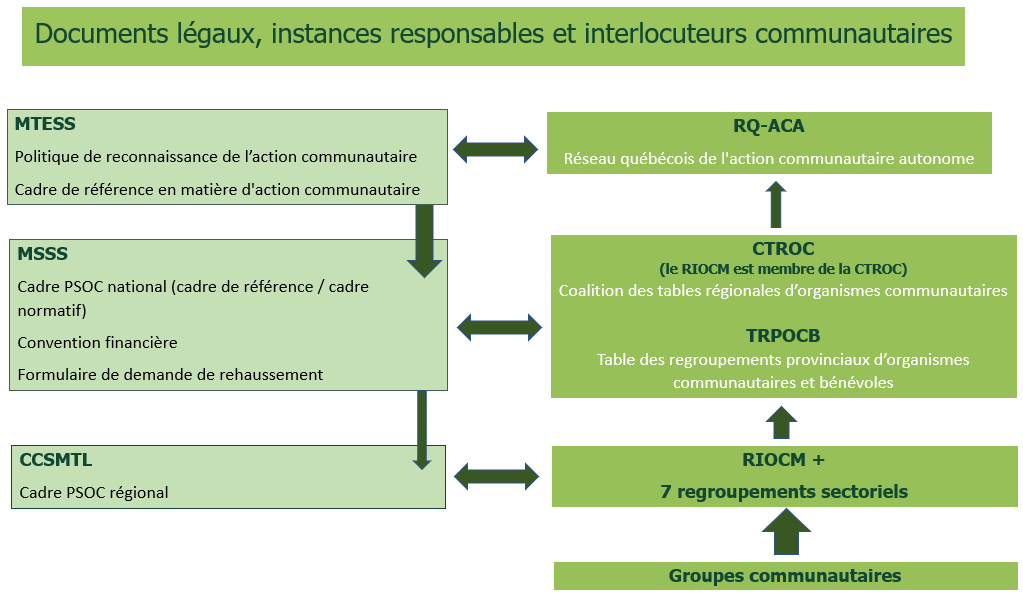
Description générée automatiquement

**Révision du PSOC par le MSSS 2e phase des travaux  
automne-hiver 2021-2022**

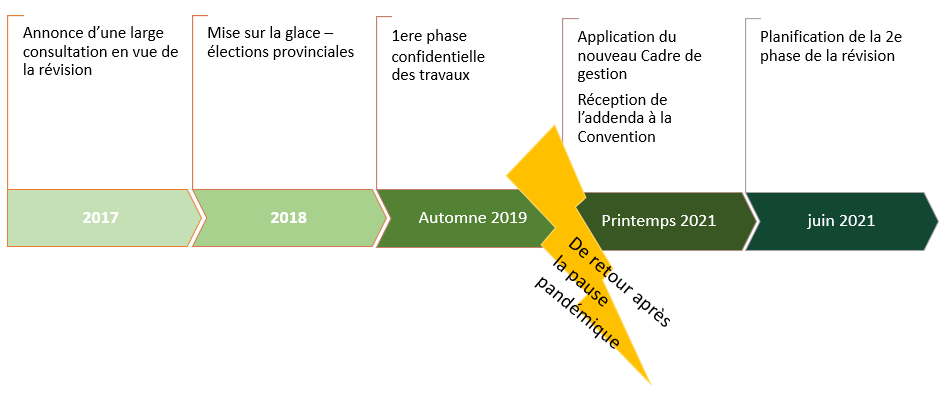
9 décembre 2021

**OBJECTIFS DU DOCUMENT**

* Partager des informations sur le processus de révision du PSOC mis en place par le MSSS
* Partager des informations *préliminaires (non exhaustives)* sur le contenu des documents présentés par le MSSS (par des exemples)
* Partager des informations sur la stratégie de notre regroupement national



**RÉVISION DU CADRE NATIONAL – PHASE 1**



**CONDITIONS DE PARTICIPATION DE LA CTROC À LA 2E PHASE DES TRAVAUX**

* Mandat écrit avec objectifs et échéancier
* Animation structurée, ODJ et PV des rencontres
* Pouvoir consulter les membres
* Respect du rythme de travail et temps de consultation des membres
* Possibilité d’ajuster l’échéancier selon le contexte et démontrer de la transparence à cet effet
* Lever la confidentialité

Ces conditions ont été acceptées par le MSSS en juin 2021.

**PROCESSUS DES TRAVAUX DE LA PHASE 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Processus prévu par le MSSS en juin 2021** | **Processus réalisé par le MSSS automne 2021** |
| Comité de pilotage (planifie le processus)  (MSSS, 4 CIUSSS, TRPOCB, CTROC) | Le comité de pilotage ne pilote rien (imposition du Conseil du trésor). Annonce du remplacement du Cadre de référence par le Cadre normatif (tout nouveau document). |
| Sous-comité de travail sur :  Les éléments du dernier Cadre de gestion imposés par le Conseil du trésor  Les typologies  Les 2 autres modes de financement  La transition vers les 8 critères | Pas de travaux  Pas de questions de clarification  Pas d’échanges  Pas de négociations |
| Documents publics  Délais de consultation suffisants  Pas d’échéance de fin (ça sera fini quand ça sera fini!) | Documents de travail temporaires et changeants  Pas de temps pour consulter les groupes  3 semaines pour remettre un avis écrit sur une nouvelle Convention surprise qui fait référence au Cadre normatif surprise  4 semaines pour un avis sur le Cadre normatif surprise  Pas de temps pour la consultation et un avis juridique  Les documents seront imposés le 1er avril 2022 |

**EXEMPLES DE CHANGEMENTS - CONVENTION**

|  |  |
| --- | --- |
| **Convention 2015-2018 et Addenda 2021** | **Convention 2022-2025** |
| Obligation de respecter le Cadre de gestion du PSOC | Obligation de respecter le Cadre normatif du PSOC |
| Le montant pour chaque année est minimalement de xxx $ | « minimalement le même que l’année précédente » |
| Les groupes doivent respecter les 8 critères de l’ACA (6 + 2), qui sont nommés | Les groupes doivent respecter les critères du Cadre normatif.  *Note de bas de page : les groupes ont jusqu’en mars 2025 pour respecter les 8 critères de l’ACA* |
| Possibilités de retenues ou diminutions de financement lors de non-conformité | Possibilité de remboursement de financement lors de non-conformité (en plus de retenues et diminutions) |
| Fournir des documents supplémentaires dans des cas précis (manquements à la reddition de compte) | Fournir des pièces financières justificatives ou des audits supplémentaires lors d’une situation jugée problématique par le CIUSSS |
| Référence à l’indexation | On parle « d’ajustement » et non d’indexation |
| Surplus annuels non affectés autorisés de 25% des dépenses  Le CIUSSS évalue ces surplus selon le contexte | Surplus annuels non affectés autorisés de 50% des dépenses  Coupure de financement dès la 2e année de dépassement  Nouvelles balises d’appréciation des affectations : ne doivent pas être en lien avec le budget de fonctionnement des activités courantes. |
| Les modifications à la Convention doivent être négociées avec les regroupements nationaux | Les modifications au Cadre seulement doivent être négociées. Mais pas de la Convention. |
|  | Référence à la Loi sur les commissions d’enquêtes  Clause sur les redevances fiscales à Revenu Québec |

**EXEMPLES DE CHANGEMENTS – CADRE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cadre de gestion du PSOC 2020** | **Cadre normatif du PSOC (2022)** |
| Mode de financement défini : mission globale | Modes de financement définis: mission globale, activités spécifiques et projets (définition, objectifs, critères d’admissibilité, versements, reddition de compte). |
| Définit les organismes comme constituants d’un mouvement social autonome d’intérêt public (ACA), développement social, démocratie, etc. | Définit les organismes comme « offrent des services accessibles »  « découle des responsabilités du ministre de la Santé dans la réalisation de sa mission » |
|  | Les groupes sont classés dans les programmes-services des CIUSSS |
|  | Nouveau facteur d’exclusion : poursuit des objectifs ou des activités qui sont les mêmes qu’un organisme déjà financé en mission globale au PSOC. |
| Le taux d’indexation déterminé s’applique automatiquement | rien |
|  | Les regroupements nationaux (TRPOCB et CTROC) sont impliqués dans les demandes d’admissibilité et de rehaussement des groupes nationaux |
| Les soutiens financiers combinés publics ne doivent pas dépasser la somme des dépenses admissibles. (impossibilité de faire des surplus?) | Les soutiens financiers combinés publics ne peuvent couvrir la totalité des coûts admissibles. (obligation d’aller chercher des fonds privés?) |
| Que le MSSS ne donne pas moins de 5000 $ lorsqu’il accorde un rehaussement à un groupe | rien |
| Le taux d’indexation déterminé s’applique automatiquement | rien |

**LES ENJEUX**

* Processus imprévisible, irrespectueux, irréaliste et non démocratique
* Perte du sens de l’action communautaire autonome comme mouvement social
* Renforce l’intégration des groupes dans le Réseau de la santé, perte d’autonomie
* Augmente le pouvoir d’ingérence des CIUSSS et du MSSS dans la gestion des groupes

**CE QUI EST ABSENT**

* Des seuils planchers chiffrés (vague allusion à un montant de base)
* Des montants minimaux de financement
* La prépondérance du financement à la mission

**ACTIONS – RÉACTIONS DE LA CTROC**

* Ne donne pas d’avis sur le contenu des documents avant de pouvoir consulter les groupes.
* Participe aux rencontres avec le MSSS *pour exiger un processus démocratique.*
* A écrit une lettre au ministre Carmant, aux député.es et aux PDG des CIUSSS pour réclamer un processus respectueux (dépôt d’une proposition de calendrier).
* Invite les regroupements régionaux à informer et consulter les groupes.
* Discute avec la TRPOCB : stratégies légèrement différentes mais très conciliables   
  (les 2 regroupements demandent de réels travaux avec des délais réalistes).
* Adoption de positions nationales au mois de mars (si possible)

**STRATÉGIE NATIONALE**

* Continuer d’informer et de mobiliser les groupes *(infolettre)*
* Consulter les groupes sur le contenu
* Assemblée régionale sur le contenu le 10 février
* S’opposer à l’imposition d’une Convention et d’un Cadre non négociés   
  au 1er avril 2022
* Prévoir des actions de dénonciation (médias, capsules vidéo, mobilisation)
* Faire le lien avec la campagne *Engagez-vous pour le communautaire* (revendication sur l’autonomie et la reconnaissance)
* Journée de grève-fermeture-action le 22 février