



OFFRE D'EMPLOI

Poste d'intervention de milieu jeunesse en HLM

DEUXIÈME AFFICHAGE DE POSTE

Place aux familles est un projet d'intervention de milieu auprès des familles et des jeunes qui habitent aux HLM De Mentana. Il vise à favoriser l'engagement et l'implication de la communauté, à développer la capacité de prise en charge des individus et à permettre l'inclusion des personnes de la communauté. Il recouvre un ensemble d'actions qui peuvent aller de l'accueil au référencement, en passant par l'accompagnement, la gestion de conflits, l'intervention en situation difficile, le soutien à la vie associative. Le projet est coordonné par un comité et Le Centre le Beau Voyage en assume la gestion financière.

SOMMAIRE

La personne qui occupera le poste d'intervenante de milieu jeunesse aura à développer des liens de confiance avec les adolescent.e.s et les jeunes adultes. En utilisant l'approche de milieu, elle devra encourager la participation citoyenne, l'engagement social, et devra s'engager à lutter contre les différentes formes de discrimination. Elle devra mettre en place des actions qui favoriseront une cohabitation plus harmonieuse au sein et aux alentours des HLM. Elle devra par ailleurs mobiliser les acteurs du milieu pour favoriser une action structurée qui tire profit des forces multiples des groupes. Elle travaillera étroitement avec l'intervenante de milieu famille et les partenaires de Place aux familles.

RESPONSABILITÉS

Intervention individuelle et collective

- Prendre contact et assurer un suivi auprès des adolescent.es et des jeunes adultes résidant aux HLM et assurer un suivi;
- Référer, accompagner et faire découvrir au besoin les ressources du quartier;
- Mobiliser les jeunes en utilisant l'approche PAR et POUR;
- Développer une dynamique d'entraide et de soutien entre les jeunes, par l'animation et/ou la programmation d'activités de sensibilisation, d'ateliers d'éducation populaire et de rencontres thématiques adaptées à leurs besoins et sur des enjeux qui les préoccupent et qui favorisent le développement de compétences et de savoir-faire;
- Encourager la participation à la vie communautaire;

- Entreprendre des activités de formation et de réseautage en lien avec les enjeux du terrain (intervention de milieu et interculturel).

Partenariat

- Établir et maintenir des liens avec les ressources de la communauté (les organismes communautaires et les institutions) ;
- Sensibiliser les partenaires à la réalité des jeunes en HLM et favoriser leur implication au sein des HLM De Mentana
- Participer aux divers comités liés à son mandat (Table Jeunesse du Grand Plateau et ses comités dont le projet travail de proximité, cellule HLM De Mentana de l'OMHM, Démarche 18-30 ans du Grand Plateau) ;
- Participer activement aux rencontres d'équipe et du comité de coordination ;
- Participer à l'organisation des rencontres du comité de partenaires avec l'intervenante de milieu famille ;

Gestion

- Rédiger sur demande tout document administratif (bilan annuel, fréquentation, rapport d'incidents, etc.) ;
- Remettre à la direction du Centre le Beau Voyage toute pièce justificative de dépenses liées au volet intervention jeunesse;
- Participer à la réflexion sur la pérennité et le développement du volet intervention de milieu jeunesse ; participer à l'élaboration des demandes de subvention ;
- Assurer la gestion quotidienne des locaux communautaires avec l'intervenante de milieu famille ;
- Faire les achats nécessaires pour les activités, gérer le matériel et les équipements mis à disposition et s'assurer de leur usage sécuritaire et de leur bon fonctionnement;
- Effectuer toute autre tâche connexe à la demande du comité de coordination.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Deux ans d'expérience d'intervention de milieu ou similaire (travail de proximité);
- Formation (collégiale ou universitaire) dans un domaine social pertinent;
- Expérience en milieu communautaire et en contexte interculturel;
- Connaissance des enjeux et des réalités des jeunes;
- Expérience de travail auprès des adolescent.e.s et/ou de jeunes adultes;
- Connaissance des réalités en HLM;

- Aptitudes à travailler en équipe et en collaboration avec des partenaires de différents horizons;
- Facilité à entrer en contact avec les gens; excellentes habiletés relationnelles;
- Autonomie, leadership, diplomatie, créativité, empathie;
- Capacité de communication et de mobilisation;
- Sens de l'organisation et de l'initiative;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction;
- Connaissance de l'anglais, un atout;
- Connaissance des outils informatiques;
- Maîtrise du français écrit et parlé.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Contrat de deux ans, possibilité de prolongation (selon le financement) ;
- 35 heures/semaine (selon le financement) ;
- Du lundi au vendredi. Parfois les soirs et les fins de semaines. Horaire sujet à changements selon les besoins du milieu et les mesures en lien avec la COVID-19 ;
- 20\$ / heure ; assurances collectives ; congés personnels et de maladie ;
- Entrée en fonction : à partir du 17 mai.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre d'intention à l'attention du comité de sélection à direction@centrolebeauvoyage.org au plus tard le 5 mai. Veuillez indiquer clairement le titre du poste dans l'objet du courriel.

Les entrevues auront lieu dans la semaine du 10 mai.

Seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.