



OFFRE D'EMPLOI : CHARGÉE DE PROJET

Le **Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale** est à la recherche d'une travailleuse contractuelle pour la mise en œuvre de son projet « Milieux de travail alliés contre la violence conjugale ».

MISE EN CONTEXTE

En décembre 2019, le Regroupement lançait sa campagne « Milieux de travail alliés contre la violence conjugale » visant à sensibiliser plus de 2000 employeurs et syndicats à travers le Québec sur la problématique de la violence conjugale et sur les mesures à mettre en place pour rendre le milieu de travail sécuritaire et aidant. Aux vues des réactions très positives à cette première phase, le Regroupement veut maintenant développer une nouvelle stratégie de sensibilisation auprès de ces mêmes acteurs pour les soutenir plus concrètement dans leurs actions de prévention et d'accompagnement des victimes.

SOMMAIRE DU POSTE

La titulaire du poste sera chargée de la mise en œuvre **d'un plan d'action sur 2 ans et demi** visant à sensibiliser et mobiliser des employeurs et des syndicats québécois afin : 1) qu'ils mettent en place divers mécanismes et mesures de soutien pour les victimes de violence conjugale et pour rendre leur milieu de travail sécuritaire et aidant; 2) qu'ils réagissent de manière appropriée lors de dévoilements ou d'indices de violence conjugale.

Avec la collaboration de l'équipe de travail et du conseil d'administration, la chargée de projet assumera les **responsabilités suivantes** :

- Former un comité orienteur; assurer la préparation, l'animation et le suivi de ses réunions.
- Collaborer à l'élaboration du matériel de sensibilisation (conférence « clé en main », trousse d'outils complémentaires, contenu pour nouvelle page web, etc.).
- Recruter (au sein du réseau des maisons d'aide et d'hébergement) une banque d'agentes de sensibilisation et organiser une activité de formation leur permettant de s'approprier les outils de sensibilisation développés.
- Avec le soutien de la responsable des communications, assurer la promotion des activités de sensibilisation développées auprès des entreprises et syndicats préalablement ciblés.
- Coordonner les activités de sensibilisation (gestion des demandes reçues ; planification d'un calendrier après consultation des maisons ; organisation logistique des conférences).
- Offrir un soutien à distance (sessions zoom) aux agentes de sensibilisation et aux maisons mobilisées dans le projet.
- Offrir un soutien personnalisé (à distance) aux entreprises et syndicats dans la mise en place de nouvelles mesures visant à sécuriser les lieux de travail et à protéger les victimes.
- Organiser des activités visant la promotion des résultats du projet.

EXIGENCES

- Bonne connaissance de la problématique de la violence conjugale
- Diplôme d'études collégiales ou universitaires dans une discipline pertinente
- Expérience significative en développement de projets mobilisant des partenaires
- Expérience significative dans l'organisation d'activités de sensibilisation et de formation et dans l'élaboration d'outils
- Expérience en organisation d'événements
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Bonne connaissance de la langue anglaise parlée et écrite

PROFIL RECHERCHÉ

- Grand intérêt à travailler dans une organisation féministe de lutte à la violence conjugale
- Sens de l'organisation et de l'initiative, leadership et autonomie
- Jugement, diplomatie et habiletés relationnelles
- Aisance à travailler en équipe

ATOUS

- Expérience de travail dans une organisation féministe ou un groupe d'action communautaire autonome
- Expérience en lien avec la problématique de la violence conjugale (recherche, intervention, formation, etc.)
- Connaissance du milieu syndical

CONDITIONS

Poste contractuel de 28h/semaine

Taux horaire de 30\$ + avantages sociaux

Entrée en fonction : fin février, début mars 2021

Durée du contrat : mars 2021 à juillet 2023

Lieu de travail : Montréal - Quartier Parc-Extension (près du métro Parc)*

**En raison des mesures sanitaires liées à la pandémie, l'équipe du Regroupement est temporairement en télétravail.*

*Faire parvenir votre CV et une lettre expliquant votre intérêt pour le poste au plus tard le **lundi 8 février 2021 à 17 heures** à : strottier@maisons-femmes.qc.ca*

Les entrevues de sélection auront lieu le 12 février 2021.

Nous remercions toutes les candidates qui enverront leur CV, cependant seules celles retenues pour une entrevue seront contactées. Le Regroupement encourage les candidates à s'identifier en tant que membre d'un groupe marginalisé. À compétence égale, leur candidature sera priorisée.