

Conseiller.ère en intégration sociocommunautaire au Service d'accompagnement des nouveaux arrivants (SANA)

Le Centre d'action bénévole de Montréal-Nord (CABMN) est un organisme communautaire qui adhère aux principes de l'action communautaire autonome. Sa mission principale est de promouvoir et de développer l'action bénévole, l'engagement citoyen et la participation sociale au sein de la communauté locale et de favoriser l'implication des citoyen.ne.s dans la dynamique communautaire. Le CABMN est aussi un acteur clé de l'accueil, de l'installation et de la pleine participation des personnes immigrantes à Montréal-Nord.

MANDAT

Sous la responsabilité de la direction générale et en collaboration constante avec l'équipe du SANA et du CABMN, la personne choisie aura pour mission d'accompagner les personnes immigrantes dans leurs démarches d'établissement, d'intégration et de pleine participation au Québec par des actions individuelles et collectives.

TÂCHES

- Accueillir, écouter, soutenir et encourager les personnes immigrantes dans leur processus d'installation et de pleine participation à la société québécoise.
- Évaluer les besoins et établir un plan d'action permettant de trouver des solutions adéquates et indispensables à leur intégration.
- Développer un réseau de partenaires externes et tenir des permanences dans ces lieux.
- Renseigner sur les ressources disponibles et orienter vers les plus pertinentes.
- Informer sur les valeurs et le mode de fonctionnement de la société québécoise.
- Organiser des séances d'informations et des activités socioculturelles.
- Animer des ateliers de groupes.
- Saisir les informations dans la base de données (ceri-GES) et compiler les statistiques.
- Développer et gérer le projet de jumelage interculturel.
- Contribuer à la vie associative de l'organisme.
- Effectuer toute autre tâche connexe.

EXIGENCES (Compétences, aptitudes et attitudes)

- Nous recherchons une personne avec un profil d'intervention sociale et d'organisation communautaire qui a déjà des connaissances et de l'expérience comme intervenant.e en contexte pluriethnique (au moins 2 ans)
- Excellent français à l'oral et à l'écrit et connaissance d'une autre langue (anglais, espagnol...) un atout
- Connaissance du processus migratoire (enjeux et défis) et des lois
- Capacité à travailler en équipe dans une approche collaborative et dans le respect
- Responsable, autonome, grand sens de l'organisation et de la planification
- Sens de l'accueil, ouverture d'esprit, empathie et intelligence émotionnelle
- Tact, discrétion, rigueur et éthique professionnelle
- Connaissance du milieu communautaire

CONDITIONS DE L'EMPLOI

- Poste régulier à temps plein à 35 heures principalement de semaine, mais avec des soirs et des fins de semaine de façon ponctuelle
- Salaire selon la politique salariale de l'organisme (début de l'échelle à 18\$/h)
- 4 semaines de vacances après un an et 2 semaines durant la période des fêtes
- Possibilité d'adhérer au REER collectif après la période de probation
- Entrée en poste le plus rapidement possible

POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE

- Faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de motivation en format pdf à l'attention d'Isabelle Desrochers à : direction@cabmtl-nord.org
- Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.
- Veuillez prendre note qu'aucune information supplémentaire ne sera donnée par téléphone.