



OFFRE D'EMPLOI

Titre du projet: Intimid'action !

Description :

Le projet *Intimid'action* est un projet réalisé par Prévention CDN-NDG. Ce projet a pour objectif de lutter et prévenir l'intimidation, spécialement lorsqu'elle est liée au genre, par le biais d'un comité anti-intimidation fait pour et par les adolescent.e.s (12-17 ans) de Côte-des-Neiges. Ce comité agira en tant que ressource-conseil tant pour les élèves, professeur.e.s et acteur.trice.s communautaires.

Afin de susciter le leadership et l'empowerment des jeunes, le ou la chargé.e de projet devra donc suggérer au groupe différents modes d'action et les accompagner dans le développement de stratégies de mobilisation qu'ils.elles pourront librement adapter ou changer, par exemple : la mise en place d'événements, le développement d'outils de prévention pour les écoles, ou encore la création d'un podcast. Toujours dans l'optique de renforcer le leadership des jeunes, le ou la chargé.e de projet les encouragera à créer elles.eux-même les règles qui régiront le fonctionnement du groupe, tout en les aidant à inventer des moyens de transmission de leurs outils et de diffusion de leur projets afin d'assurer la pérennité d'intimid'action.

Il est souhaité que ce comité puisse joindre tous types de jeunes, garçons comme filles, intimidé.e.s comme auteur.e.s d'intimidation, puisque notre objectif est de construire un cercle vertueux de comportements sains et valorisants. C'est pourquoi nous voulons organiser les rencontres comme suit : une rencontre mixte par semaine, suivie de rencontres en non-mixité filles et non-mixité garçons en alternance chaque semaine. La non-mixité est particulièrement pertinente ici, car comme de nombreuses autres problématiques, l'intimidation est un phénomène genré, qui ne touche pas filles et garçons de la même manière. Elle pourra ici permettre de donner l'espace, tant aux filles qu'aux garçons, pour d'aborder leurs réalités et vécu.s spécifiques entre elles et eux. Les moments de mixité permettront à tous et toutes de partager leurs conclusions à l'autre groupe et de mener à bien des projets communs avec solidarité et compréhension.

Fonctions, rôle et responsabilités :

- **Coordonner et animer** un groupe de 12 à 15 adolescent.e.s agé.e.s de 12 à 17 ans dans Côte-des-Neiges (CDN) pour développer leur confiance en soi et leur leadership ainsi que renforcer leur capacité d'expression
- **Recruter des participant.e.s** : activités de promotion dans les écoles secondaires, organismes, etc.
- **Organiser et animer** les rencontres hebdomadaires avec le groupe : planifier le déroulement, collations santé, activités brise-glaces, ateliers de formation, rencontres avec des personnes inspirantes, etc.
- **Développer un projet communautaire pour et par les jeunes** : réaliser un processus afin d'identifier une problématique, sélectionner un projet, planifier les tâches, assurer un suivi dans la réalisation des tâches confiées aux adolescent.e.s, les aider à identifier les enjeux entourant l'intimidation.
- **Travailler en partenariat** avec l'équipe de Prévention CDN-NDG
- Toute autre tâche connexe

Notre candidat.e idéal.e répond aux critères suivants :

- Expériences pertinentes et/ou études dans un domaine pertinent (études féministes, intervention sociale, travail social, relations humaines, développement communautaire, développement social, etc.)
- Bonne maîtrise du français parlé et écrit
- Maîtrise de l'anglais (un atout)
- Bonne capacité de coordination et de gestion de projet
- Excellente capacité à travailler de manière autonome
- Expérience et facilité à intervenir et créer des liens avec des adolescent.e.s
- Facilité à travailler en équipe, compétences en animation de groupe et bon leadership
- Connaissances et engagement au niveau du renforcement des capacités (empowerment)
- Connaissance du quartier CDN et de ses services/ressources/problématiques un atout
- Capacité d'innovation, ouverture d'esprit et dynamisme.

Conditions de travail :

- Poste à temps plein : 30 h/sem. Travail occasionnel de soir et de fin de semaine.
- Salaire : 18 \$/heure
- Fin du contrat : 31 mars 2020
- Date d'entrée en poste : 10 juin 2019

Date limite pour postuler : **Mardi 20 mai 2019**

Vous devez être disponible pour une **entrevue : le 27 ou 28 mai 2019**

Prévention CDN-NDG souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite les femmes cisgenres ou trans et les personnes non-binaires de la diversité culturelle, en situation de handicap, appartenant aux communautés LGBTQ+, autochtones ou appartenant à un groupe traditionnellement marginalisé à poser leur candidature. À compétence/expérience égale, ces candidatures seront retenues pour l'emploi.

Envoyez votre **CV** et une **lettre de motivation** au comité de sélection par courriel ou à l'adresse suivante :

Courriel: genresegalite@gmail.com

Prévention CDN-NDG, 6767, chemin de la Côte-des-Neiges, bureau 598,
Montréal (Québec) H3S 2T6

****** Prière de ne pas téléphoner ; seules les candidatures retenues seront contactées. ******