



Part-Time Job Offer

Job Title	Outreach & Program Development Coordinator for Our Bodies, Our Stories: a QTBIPOC creation and performance mentorship program
Type of position	Part-time contract, 15 hours per week during the school year and 19 hours per week during the summer
Schedule	Flexible -- to be determined upon hiring. Some evenings and weekend work will be required.
Wage	\$20.53 per hour, indexed to inflation yearly on May 1

About the organization

Project 10 works to promote the personal, social, sexual and mental well being of lesbian, gay, bisexual, transgender, transsexual, two-spirit, intersex and questioning youth and adults 14-25. We use a harm-reduction, anti-oppression, and non-judgement approach in all we do.

To read more about our approach and services, please check out our [website](#).

Project 10 is located in [l'Asterisk](#), and therefore we share our space with Alterhéros, Jeunesse Lambda, and the Montreal Coalition of LGBT Youth Groups.

About the project

In line with its mandate and long-term vision, Project 10 is committed to addressing the needs of QTBIPOC (Queer, Trans, Black, Indigenous, People of Colour) youth in and around Montreal. Spaces, programs, and resources that centre the lived experiences and realities of QTBIPOCs in the city are scarce,

which prevent the youth from finding support, community, mentorship, and a sense of history.

Our Bodies, Our Stories is a P10 initiative that started in the summer of 2017. The program is an inter-generational, youth-led, arts-based program that seeks to empower QTBIPOC youth by offering:

- training in creative media and the arts
- opportunities for performances, exhibits and art showcases
- development of leadership skills
- opportunities for inter-generational conversations
- connections to mentors, art centres and performance spaces
- site visits
- opportunities for arts-based, community-based and archival research

Presently there is a cohort of 20 youth (2 groups of 10 participants each) that are in the program. The program is being facilitated by Kama La Mackerel and you can find more information on our [website](#).

Who we are looking for

Our Bodies, Our Stories is looking for a self-directed, motivated and enthusiastic employee who will be responsible for:

1. the online and offline outreach of Our Bodies, Our Stories (50% of hours under this contract). Tasks under this portfolio include:

- Coordinating the social media platforms of the program (Facebook, Instagram, Wordpress, Mailchimp etc.)
- Generating content & designing the program's monthly newsletter
- Documenting and archiving the art created by the participants in the program
- Coordinating the online blog of Our Bodies, Our Stories
- Designing graphics, flyers, posters & other promotional material for the program
- Working closely with the Program Coordinator to design and execute a vision and outreach plan for the program

2. the overall coordination of the program and its development (50% of the hours under this contract). Tasks under this portfolio include:

- Working in close proximity with the Program Coordinator to ensure the coordination of the weekly workshops and other programs such as the midyear showcase, end of year showcase etc.
- Assisting in different logistical tasks such as food coordination, room bookings, set-up & take-down etc.
- Assisting the Program Coordinator in administrative tasks as needed.

Required Skills & Experience:

- Good knowledge of social media platforms & protocols, incl. Facebook, Instagram, MailChimp & Wordpress
- Experience designing promotional material
- Experience coordinating projects or events
- Well-organized and ability to work in a dynamic workplace
- Sense of initiative and ability to work independently
- Ability to work in close proximity with a small team
- Interest in community organizing, especially with youth
- Bilingualism (French/English): English is the primary language of the program
- Knowledge of local LGBTIQ+ youth realities, as well as harm reduction and anti-oppression

Project 10 conducts hiring on the basis of employment equity. Employment equity is designed to compensate for the non-existence of a level playing field with regards to people's experiences and job qualifications, given the structural injustices that affect marginalized groups. These groups include but are not limited to: Black, Indigenous, racialized, People of Colour, mixed-race, migrant, trans, gender nonconforming, people with disability/ies*, working class, HIV+, women, LGBTQ, and asexual identities. We do not require applicants to specify the basis on which they are eligible for employment equity; you do not need to disclose your reasons if you do not wish to do so.

*Please note that Project 10 is not located in a fully wheelchair accessible space. For a full accessibility audit of our space, please see this [link](#). Feel free to contact us with any other concerns or questions regarding accessibility!

To Apply

All candidates are asked to send, in English or in French:

- A cover letter outlining your experiences and interest in this position
- A CV
- A portfolio of previous graphic work you have designed.

These documents should be sent to **apply@p10.qc.ca** before **January 6, 2019 at 11:59pm**. If you have questions about the position, please email kama@p10.qc.ca.

All candidates who apply will receive a confirmation that their application has been received, but only those who are selected for an interview will be contacted further.

The ideal start date for the position is **January 14, 2019**.



Offre d'emploi temps partiel

Titre du poste	Coordonnateur/Coordonnatrice de sensibilisation pour 'Nos corps, nos histoires'; programme de mentorat en art et performance pour QTBIPOC
Type de poste	Contrat temps partiel, 15 heures par semaine durant l'année scolaire et 19 heures par semaine l'été
Horaire	Heures variable -- à discuter une fois la personne embauchée. Quelques soirs et fins de semaine seront nécessaires
Taux horaire	20,53 \$ de l'heure, indexé à l'inflation annuelle le 1er mai

Nous sommes :

Projet 10 est un organisme communautaire bilingue qui travaille à promouvoir le bien-être personnel, social, sexuel et mental des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, transsexuelles, bi-spirituelles, asexuelles, intersexes, queers et en questionnement de 14 à 25 ans. Grâce à l'éducation et à la défense des droits, en utilisant une approche de réduction des méfaits, Projet 10 vise à développer l'autonomisation des jeunes aux niveaux individuel, communautaire et institutionnel par le biais du soutien aux personnes et aux groupes vivant des situations d'oppressions multiples et entrecroisées. Les services sont gratuits, confidentiels et anonymes, et sont offerts en anglais et en français.

Pour plus d'information, visitez notre site Web au www.p10.qc.ca.

Projet 10 est situé à l'Astérisk, donc nous partageons l'espace avec Alterhéros, Jeunesse Lambda, et la Coalition montréalaise des groupes jeunesse LGBT.

A Propos du projet

Conformément à son mandat et à sa vision, Projet 10 s'engage à répondre aux besoins des jeunes QTBIPOC (personnes queer et/ou trans, autochtones, noires et/ou racisées) dans la région de Montréal. Les espaces, les programmes et les ressources qui centrent les expériences vécues et les réalités des personnes QTBIPOC dans la ville sont rares, ce qui empêche les jeunes de trouver du soutien, une communauté, du mentorat et un sentiment d'appartenance.

La nouvelle initiative de Projet 10 est un programme de formation artistique intergénérationnel mené par des jeunes qui vise l'autonomisation des jeunes QTBIPOC en offrant:

- des formations dans les médias créatifs et les arts
- des opportunités de prestation et d'exposition
- le développement de compétences en leadership
- l'opportunité de conversations intergénérationnelles
- des connexions à des mentors, des centres d'art et des espaces de performance
- des visites guidées
- des opportunités de recherches artistiques, communautaires et d'archives.

Le personne que nous recherchons

Nos corps nos histoires est à la recherche d'un.e employé.e autodirigé.e, motivé.e et enthousiaste qui sera responsable de:

1. La diffusion, en ligne et en personne, de Nos corps nos histoires (50% des heures de ce contrat). Les tâches sous ce portfolio incluent :

- La coordination des plateformes de médias sociaux du programme (Facebook, Instagram, Wordpress, Mailchimp, etc.)
- Générer du contenu et faire le design de l'infolettre mensuelle
- Documenter et archiver les créations des participant.e.s du programme

- Travailler en étroite collaboration avec la coordonnatrice du programme pour le design et l'exécution de la vision et du plan de diffusion du programme

2. La coordination globale du programme et de son développement (50% des heures de ce contrat). Les tâches sous ce portfolio incluent :

- Travailler en étroite collaboration avec la coordonnatrice du programme afin d'assurer la coordination des ateliers hebdomadaires et des autres programmes comme le vernissage de mi-année, le vernissage de fin d'année, etc.
- Participer aux différentes tâches logistiques telles que la coordination de la nourriture, la réservation des espaces, l'installation et le démontage, etc.
- Aider la coordonnatrice de programme dans le cadre de tâches administratives selon les besoins.

Compétences et expérience requises

- Bonne connaissance des plateformes de médias sociaux et de leurs protocoles, incluant Facebook, Instagram, Mailchimp et Wordpress
- Expérience en design de contenu promotionnel
- Expérience de coordination de projets ou d'évènements
- Bon sens de l'organisation et capacité à travailler dans un environnement de travail dynamique
- Bon sens de l'initiative et capacité à travailler indépendamment
- Capacité de travailler en étroite collaboration avec une petite équipe
- Intérêt général en organisation communautaire, spécifiquement avec les jeunes
- Bilinguisme (français/anglais): l'anglais est la langue principale du programme
- Connaissance de réalités des jeunes LGBTIQ+ locales et de perspectives reliées à la réduction des méfaits et à l'anti-oppression.

Projet 10 pratique l'embauche sous la base de l'équité en matière d'emploi.
L'équité en matière d'emploi est conçu pour compenser à l'inégalité des chances par rapport à l'expérience personnelle et les qualifications à l'emploi, compte tenu des injustices structurelles qui affectent les groupes marginalisés. C'est groupes comprennent, mais ne sont pas limités aux: personnes noires, autochtones, racisées, mixtes, migrantes, trans,

non-conformes aux genres, personnes en situation d'handicap*, sur le spectre de la neurodiversité, personnes à faible revenu, personnes séropositives, femmes, LGBTQ et/ou asexuelles. Nous ne demandons pas aux personnes qui appliquent de spécifier sur quelle base iels sont éligibles à l'équité en matière d'emploi; vous n'avez pas à donner de raison si vous ne souhaitez pas spécifier.

*Veuillez noter que Projet 10 n'est pas situé sur un espace complètement accessible aux fauteuils roulants. Pour une inspection complète de l'accessibilité de l'espace, consultez ce [lien](#). N'hésitez pas à nous contacter pour toutes autres questions ou inquiétudes concernant l'accessibilité.

Pour appliquer

Toutes les candidat.e.s sont tenu.e.s de nous envoyer, en français ou en anglais :

- Une lettre de présentation expliquant vos expériences et votre intérêt pour le poste
- Un CV
- Un portfolio du travail antérieur en design graphique

Ces documents doivent être envoyés à **apply@p10.qc.ca** d'ici le **6 janvier 2019 à 11:59pm**. Pour toutes questions concernant le poste, n'hésitez pas à envoyer un email à kama@p10.qc.ca.

Toutes les candidat.e.s qui appliquent recevront un accusé de réception pour leur application, mais seulement ceux qui seront sélectionné.e.s pour un entrevue seront contacté.e.s par la suite.

La date d'entrée en service idéale pour ce poste est le **14 janvier 2019**.

