

Présentation 5 octobre 2016 RIOCM



Crédit photo: Collectif pour un Québec sans pauvreté
14 mai 2009: Manifestation et dépôt de la pétition
Mission Collective: bâtir un Québec sans pauvreté

Hausser le salaire minimum au Québec: c'est possible !

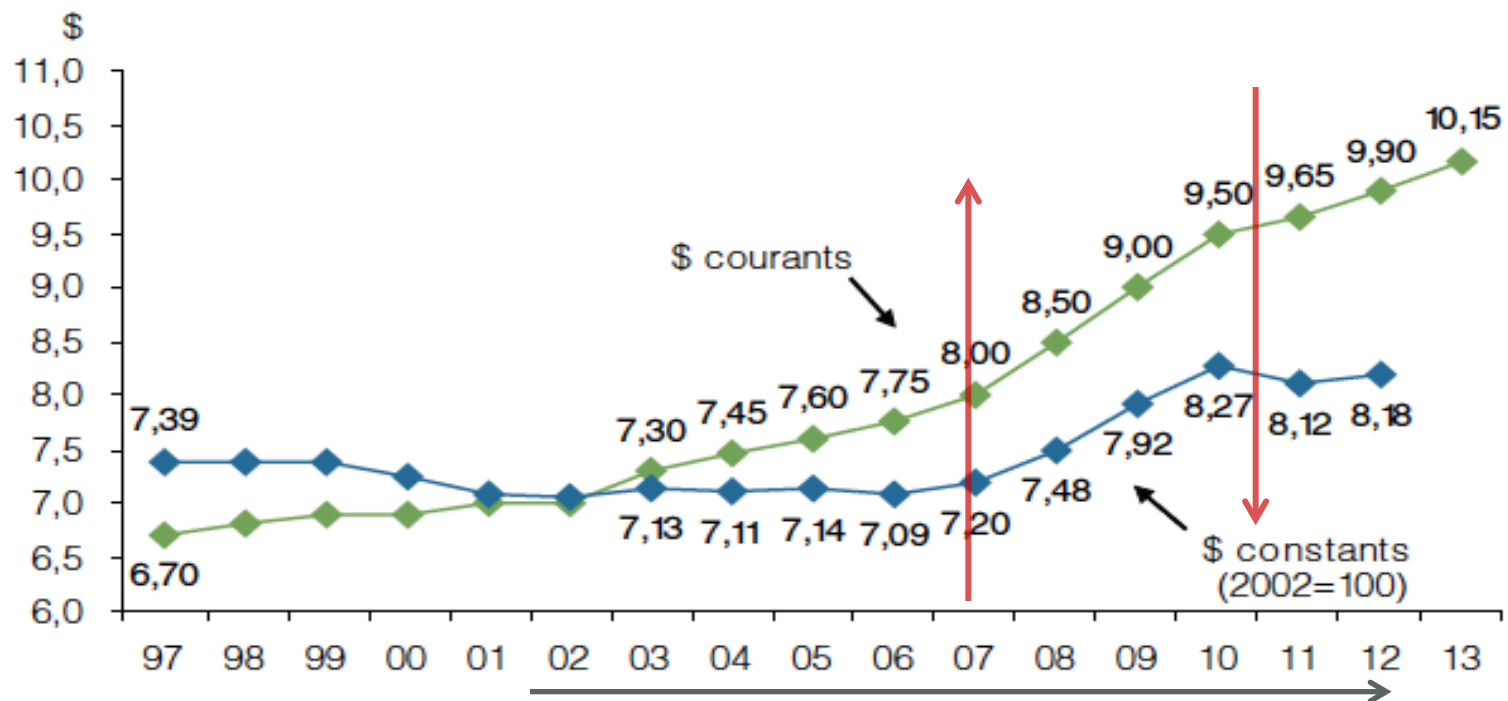


Présenté par Mélanie Gauvin

**Coordonnatrice du Front de défense des non-syndiqués
Au bas de l'échelle**

Croissance du pouvoir d'achat des personnes rémunérées au salaire minimum

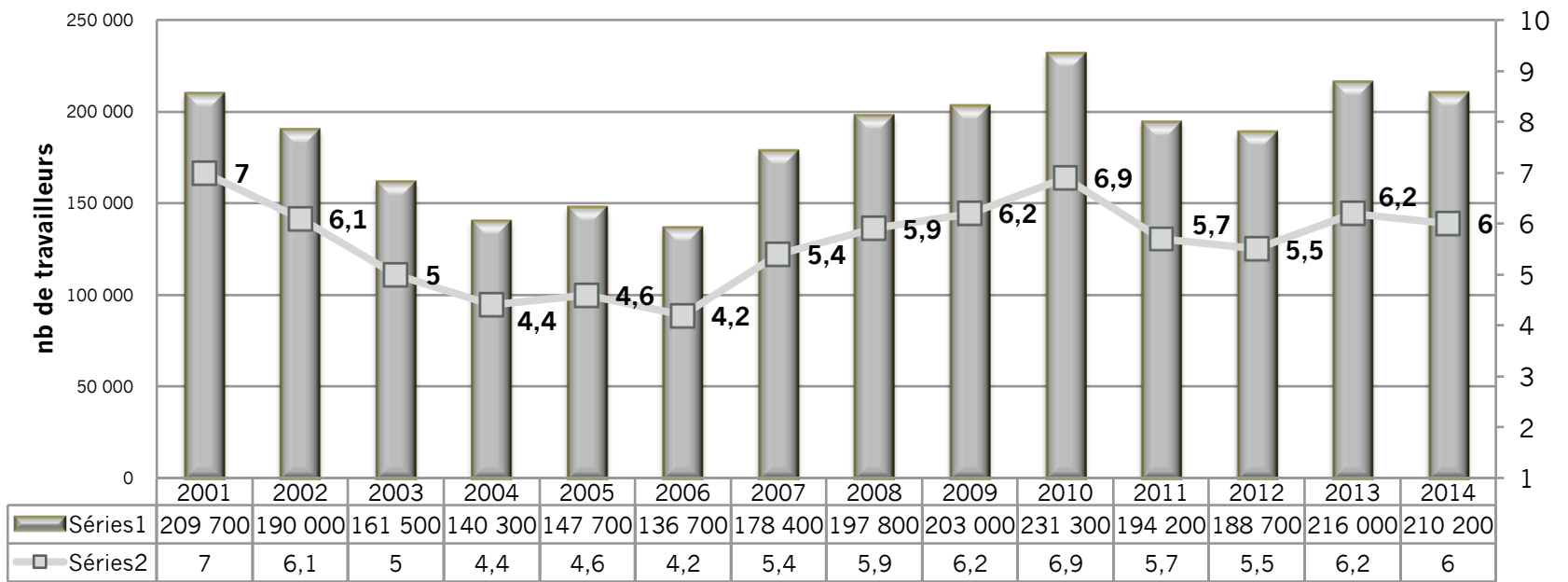
Évolution du taux horaire du salaire minimum entre mai 1997 et mai 2013, dollars courants et constants, Québec



Source: Commission des normes du travail [<http://www.cnt.gouv.qc.ca/salaire-paie-et-travail/salaire/historique-du-salaire-minimum/>].

Nombre de personnes qui travaillent au salaire minimum

Salariés rémunérés au salaire minimum 2001-2014



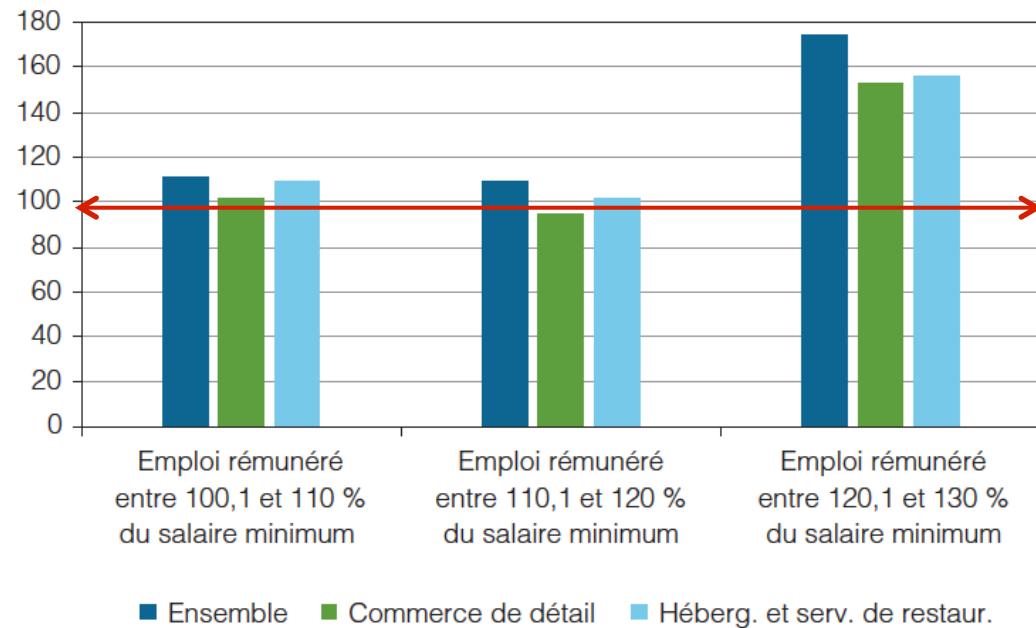
Taux pondérés du
salaire minimum

6,99 \$ 7,05 \$ 7,29 \$ 7,40 \$ 7,55 \$ 7,77 \$ 7,92 \$ 8,33 \$ 8,83 \$ 9,33 \$ 9,60 \$ 9,82 \$ 10,07 \$ 10,26 \$

Qu'en est-il de l'emploi qui se situe à taux légèrement supérieur au salaire minimum ?



Indice de l'emploi¹ rémunéré au-delà du salaire minimum en 2010 selon trois strates, résultats pour l'ensemble et pour les industries du commerce de détail et de l'hébergement et des services de restauration, Québec



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Le salaire minimum comme facteur déterminant dans la société

1. Les hausses du salaire minimum ont un impact bénéfique sur le salaire des travailleuses et travailleurs dont le taux horaire se situe tout juste au-dessus du salaire minimum, mais qui sont tout de même pauvres ou qui risquent de minimum.



2. Le taux général du salaire minimum est également déterminant pour les personnes à la recherche d'un emploi qui doivent compter sur les prestations d'assurance-emploi.

3. Toute augmentation du salaire minimum affecte aussi l'écart entre l'aide financière de dernier recours et le salaire minimum.

4. Une augmentation du salaire minimum s'avère déterminante dans la poursuite de l'atteinte de l'équité salariale. Les femmes sont en effet surreprésentées dans les emplois au salaire minimum.

Quelques autres bons arguments pour soutenir les hausses...



- Impacts sur le commerce de détails : en 2010, le Conseil québécois du commerce de détail a enregistré des ventes de 99,9 milliards de dollars, une hausse de 6,6 % par rapport à l'année précédente. Les prévisions étaient établies à 2 % pour 2010.
- Augmenter le salaire minimum a également des avantages pour les entreprises : stabilise la relation d'emploi, meilleur rendement, augmente la motivation, etc.
- Étude de l'IRIS sur un salaire viable

IL NOUS FAUT PLUS QUE ÇA.



cinqdixquinze.org



1. Que les personnes salariées puissent recevoir leur horaire de travail 5 jours à l'avance
1. Que la Loi sur les normes du travail accorde 10 jours de congés payés pour maladie ou responsabilité familiale.
1. Que le salaire minimum soit porté à 15\$ l'heure



Groupe populaire
pour la défense des
travailleuses et
travailleurs non
syndiqués

6839 rue Drolet, bureau 305
Montréal, H2S 2T1
tél.: 514 270-7878